

### **Szacowanie wartości zamówienia na zakup usługi.**

Usługa badania psychospołecznego osób pracujących z robotem dla pracy przedwdrożeniowej pn. „Certyfikat poświadczający spełnienie optymalnych warunków psychospołecznych na stanowisku pracy z robotem - ocena determinant wydajności, zachowań kontrproduktywnych i dobrostanu w pracy z robotem w przemyśle.”

#### **I. Zamawiający**

SPIN-US sp. z o.o. z siedzibą w ul. Bankowa 12, 40-007 Katowice

KRS: 0000528989

NIP: 9542751204

REGON: 360000248

#### **II. Przedmiot zamówienia**

W związku z realizacją projektu w ramach "Inkubator Innowacyjności 2.0.", realizowanego w ramach projektu pozakonkursowego MNiSW „Wsparcie zarządzania badaniami naukowymi i komercjalizacja wyników prac B+R w jednostkach naukowych i przedsiębiorstwach”. w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014-2020 (Działanie 4.4). SPIN-US Sp. z o.o. zaprasza do składania oferty na wykonanie usługi analizy rynku.

Przedmiotem zamówienia jest wykonanie dla Zamawiającego usługi pod tytułem

**„Usługa badania psychospołecznego osób pracujących z robotem dla pracy przedwdrożeniowej”**

Kod CPV: 79310000-0 – Usługi badania rynku

Kod CPV 73200000-4 - Usługi doradcze w zakresie badań i rozwoju

#### **III. Postanowienia ogólne**

1) Do niniejszego zapytania nie mają zastosowania przepisy Ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo Zamówień Publicznych.

2) Przedmiot zamówienia będzie współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój, w ramach projektu pozakonkursowego „Wsparcie zarządzania badaniami naukowymi i komercjalizacja wyników prac B+R w jednostkach naukowych i

przedsiębiorstwach”. realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014-2020 (Działanie 4.4).

3) Zamawiający informuje, iż niniejsze postępowanie służy do prawidłowego oszacowania wartości zamówienia/usługi w celu wyboru prawidłowego trybu realizacji właściwego postępowania ofertowego na wybór podmiotu realizującego usługę w ramach projektu.

#### IV. Warunki stawiane Wykonawcy i wykluczenia

Warunkiem udziału w postępowaniu jest, aby wykonawca ubiegający się o zamówienie:

1. Dysponował odpowiednim potencjałem finansowym, technicznym oraz osobami zdolnymi do wykonania zamówienia;
2. Wykonawca nie może być powiązany osobowo lub kapitałowo z Zamawiającym. Przez powiązania osobowe lub kapitałowe rozumie się wzajemne powiązania pomiędzy Zamawiającym lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Zamawiającego lub osobami wykonującymi w imieniu Zamawiającego czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru Wykonawcy a Wykonawcą, polegające w szczególności na:
  - a) uczestniczeniu w spółce, jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
  - b) posiadaniu, co najmniej 10% udziałów lub akcji;
  - c) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika.
  - d) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa drugiego stopnia lub powinowactwa drugiego stopnia w linii bocznej lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli
3. Wypełnił i podpisał formularz ofertowy – załącznik nr 1

#### V. Specyfikacja przedmiotu zamówienia

Numer etapu	Nazw etapu	Zakres
1.	badanie	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Opracowanie ankiety badawczej do oceny warunków i efektów pracy człowieka z robotem współpracującym.</li><li>2. Przekazanie do firmy przeprowadzającej badania ankiety do badań osób realizującej zadania pracownicze z robotem</li></ol>

		<p>zainstalowanym na stanowisku bez barier ochronnych (klatki, siatki grodzące), tzn. z cobotem (produkty firmy Universal Robots HCR-3, HCR-5, HCR-12, LBR iiwa 7 lub 14 z firmy KUKA, YuMi z firmy ABB, CR-4iA, CR7iA, CR7iA/L, CR-14iA/L, CR15iA, CR-35iA z firmy FANUC).</p> <p>3. Zapewnienie wysokiej trafności ekologicznej poprzez przeprowadzenie badań wśród osób zasadniczo wykonujących swoje obowiązki na stanowisku z robotem współpracującym. Praca ta nie powinna wynikać z czasowego zastępstwa. Osoba być zatrudniona na danym stanowisku więcej niż jeden miesiąc.</p> <p>4. Badania zostaną przeprowadzone wśród 150 pracowników. Zmienne badawcze obejmują: charakterystyki pracy, cechy osobowości pracowników, zaufanie do technologii, satysfakcję, wydajność zadań, wydajność obywatelską, zachowania kontrproduktywne i wydajność kreatywną oraz stres w pracy z robotem.</p> <p>5. Dodatkowo metryczka będzie obejmować dane dotyczące: zmiennych socjodemograficznych: płeć, wiek, wykształcenie, staż pracy na danym stanowisku. A także dane na temat stanowiska pracy: typ robota, czy występuje praca zmianowa, godziny pracy zmianowej w danym miesiącu/tygodniu, prowadzenia badania (zmiana poranna, popołudniowa, nocna).</p> <p>6. Ankieta zawierać będzie w sumie 119 pytań zamkniętych z przygotowaną skalą odpowiedzi, jedno pytanie otwarte oraz metryczkę.</p> <p>7. Przeprowadzenie badań kwestionariuszowych możliwe jest za pomocą metody papier-ołówek bądź z wykorzystaniem formularza elektronicznego. Badanie musi zostać przeprowadzone w kilku lokalizacjach w związku z niewielką liczbą stanowisk pracy z robotem w jednym przedsiębiorstwie. Procedura badania zostanie opracowana w sposób gwarantujący poufność oraz anonimowość jego uczestników. Zebrane wyniki powinny zostać wpisane do przekazanego przez zleceniodawców arkusza wyników (arkusz kalkulacyjny Excel).</p>
2.	obróbka danych z badania	<p>1. Stworzenie arkusza danych pozwalającego na analizę danych w programach statystycznych: IBM SPSS, Statistica, JASP, Jamovi.</p> <p>2. Statystyczna analiza danych obejmująca:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>statystyki opisowe,</li> <li>analiza korelacji,</li> <li>analiza regresji,</li> <li>analiza mediacji i moderacji</li> </ol> <p>3. Interpretacja uzyskanych wyników</p>
3.	raport z badania	<p>1. Wykonanie raportu podsumowującego zawierającego minimum:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Wnioski na temat uwarunkowań pracy człowieka na</li> </ol>

		<p>stanowisku, na którym obecny jest robot.</p> <p>b. Określenie wagi czynników (tj. charakterystyki pracy, cech osobowości oraz zaufania do technologii) kształtujących pożądane zachowania i postawy pracowników (tj. satysfakcję z pracy, wydajność zadań, wydajność obywatelską, zachowania kontrproduktywne i wydajność kreatywną oraz odczuwany stres)</p> <p>c. Rekomendacje w zakresie tworzenia warunków prewencyjnych wobec zachowań kontrproduktywnych.</p> <p>d. Opracowanie wniosków wskazujących zestaw praktycznych rozwiązań zwiększających wydajność pracy, obniżenie zachowań kontrproduktywnych oraz stymulację satysfakcjonującej współpracy człowieka z robotem, przy jednoczesnej redukcji czynników stresogennych, których doświadczają pracownicy.</p>
--	--	--

Maksymalny termin realizacji usługi: 15.02.2020

#### **VI. Sposób przygotowania, miejsce oraz termin składania ofert**

- 1) Ofertę należy przygotować na załączonych formularzach (załącznik nr 1)
- 2) Ofertę należy przesłać pocztą elektroniczną na adres: [spin@us.edu.pl](mailto:spin@us.edu.pl) najpóźniej do dnia 31.10.2019 r. godzina 15:00
- 3) Szczegółowych informacji nt. szacowania wartości zamówienia udziela:

Przemysław Ziemski

Tel. 577 000 296 e-mail: [przemyslaw.ziemski@us.edu.pl](mailto:przemyslaw.ziemski@us.edu.pl)

#### **VII. Załączniki**

- 1) Formularz ofertowy (zał. Nr 1).

**Niniejsze zapytanie ma na celu oszacowanie wartości zamówienia i nie jest podstawą do złożenia oferty rozumianej zgodnie z art. 66 Kodeksu cywilnego oraz do udziału w postępowaniu ofertowym.**