

AgilePM™ Foundation

Zwinne podejście do zarządzania projektami

Spółka SPIN-US przy współpracy z firmą szkoleniową INPROGRESS zaprasza na akredytowane szkolenie mające na celu zdobycie wiedzy w dziedzinie zwinnego zarządzania projektami.

Szkolenie akredytowane przez APM Group Ltd.

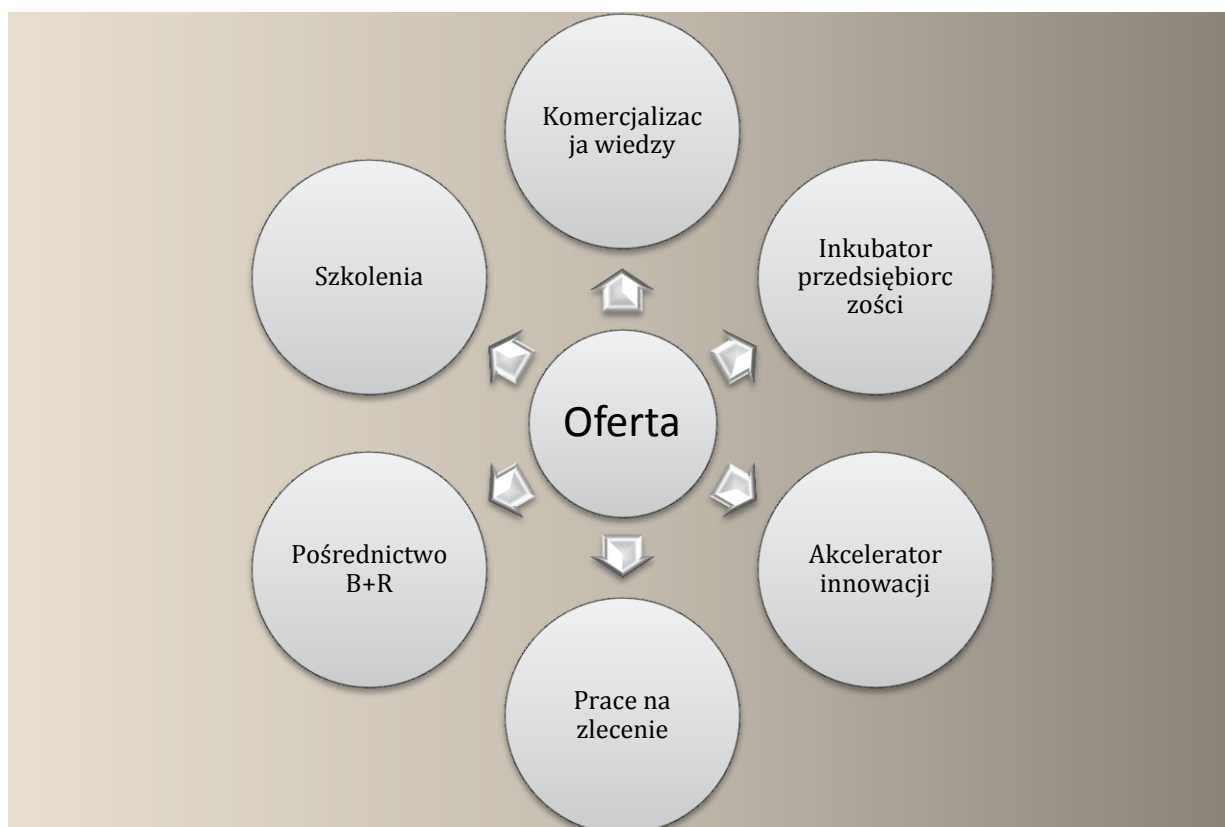
APMG-International Agile Project Management™ jest znakiem handlowym należącym do APM Group Ltd.

O NAS

SPIN-US Sp. z o.o. jest spółką celową Uniwersytetu Śląskiego. Podstawowy kierunek działań spółki SPIN-US stanowi komercjalizacja wyników badań naukowych, prac rozwojowych i technologii powstałych na Uniwersytecie Śląskim oraz transfer wiedzy z uczelni do gospodarki celem budowania współpracy pomiędzy sferą nauki i biznesu.

Nasze atuty:

- ♦ ścisła współpraca z Uniwersytetem Śląskim, co gwarantuje bazę ekspertów oraz wysoką jakość oferowanych usług i technologii
- ♦ budowanie przewagi konkurencyjnej na bazie innowacji
- ♦ profesjonalizm i szybkość działania



Spółka SPIN-US: oferta usług

PLAN SZKOLENIA

1. Co to jest Agile? Dlaczego używać DSDM?
2. Filozofia, pryncypia i zmienne projektowe
3. Przygotowanie do sukcesu
4. Proces DSDM
5. Ludzie – role i odpowiedzialności w DSDM
6. Produkty DSDM
7. Kluczowe praktyki DSDM
8. Planowanie i kontrola
9. Wskazówki dla osób przystępujących do egzaminu AgilePM Foundation.

PLANNING POKER

W ostatnich latach coraz większą popularnością cieszą się wszelakiego rodzaju techniki służące sprawniejszemu przeprowadzaniu sesji estymacyjnych. Jedną z popularniejszych technik nosi nazwę Planning Poker. Technika ta pomaga w szacowaniu, m.in. pracochłonności wytworzenia wymagań podczas odbywających się sesji związanych planowaniem. Głównym powodem stosowania tej techniki jest chęć uniknięcia wzajemnego wpływu na siebie uczestników sesji.

Z czego składa się zestaw do Planning Pokera?

Planning Poker to zestaw czterech talii kart składających się z wartości 0, ½, 1, 2, 3, 5, 8, 13, 20, 40 i 100, które otrzymuje każdy uczestnik gry, by za ich pomocą określić liczbę tzw. Story Points Historyjki Użytkownika (o czym poniżej). Jednak to nie wszystko. Karty dodatkowo złożone są z symboli, które wyrażają chęci i postawy uczestników gry.

Zasady gry

Techniki Planning Poker używa się przede wszystkim do szacowania złożoności Historyjek Użytkownika (*ang. User Stories*). W sesji bierze udział cały zespół, tak aby każdy mógł wyrazić swoją opinię. Niezbędna jest też obecność Właściciela Produktu (np. Product Owner w metodzie SCRUM), który ma za zadanie wytłumaczyć detale dotyczące Historyjki. Miarą oszacowania są tzw. *Story Points*, które wykorzystamy do określenia pracochłonności wytworzenia wymagania opisanego w Historyjce Użytkownika.

Schemat sesja estymacyjnej

- ◆ Właściciel Produktu czyta opis Historyjki i odpowiada na pytania członków zespołu.
- ◆ Po wyczerpaniu pytań, każdy członek zespołu przystępuje do estymacji i wybiera kartę z odpowiednią wartością.
- ◆ Na ustalony sygnał, wszyscy uczestnicy pokazują kartę, która ukazuje na jaką wartość oszacowali daną Historyjkę.
- ◆ Jeżeli wyniki znacznie się różnią (co się zdarza dosyć często, gdy pierwszy raz się głosuje), to uczestnicy – którzy oszacowali najniższą i najwyższą wartość – tłumaczą swoją decyzję
- ◆ Po wysłuchaniu argumentów, głosowanie jest powtarzane.
- ◆ Praktyka pokazuje, że po dwóch lub trzech głosowaniach udaje się osiągnąć konsensus i można przejść do odczytania kolejnej Historyjki – wówczas całą procedurę zaczynamy od nowa.

Jakie korzyści daje stosowanie tej techniki?

- ◆ Wyeliminowanie „efektu zakotwiczenia”. Dzieje się tak dzięki zaprezentowaniu wyników estymacji jednocześnie przez wszystkich uczestników gry.
- ◆ Sprawny przebieg sesji. Na początku zespoły muszą poznać technikę i nauczyć się jej stosowania. Po nabraniu pierwszych doświadczeń estymowanie przebiega naprawdę szybko.
- ◆ Szacowanie przez stosowanie analogii, czyli możliwość porównywania ich wielkości w oparciu i inne, wcześniej oszacowane Historyjki.
- ◆ W zespołach zawsze znajdziemy bardziej dociekliwych członków, którzy swoimi pytaniami pozwolą dojść do szczegółów danego wymagania, a co za tym idzie – lepiej zrozumieć Historyjkę i dokładniej ją oszacować.
- ◆ Wielkim atutem jest zapraszanie na sesję poświęconą estymacji zespół, który faktycznie będzie wytwarzał poszczególne wymagania z Historyjek.

DLACZEGO AGILE?

Uczestnicy szkolenia zapoznają się z filozofią i pryncypiami metodyki DSDM®. Poznają również podstawy dotyczące procesu, ról i obowiązków oraz produktów rekomendowanych przez DSDM®. Tematyka szkolenia obejmuje praktyki DSDM® jak również zasady planowania

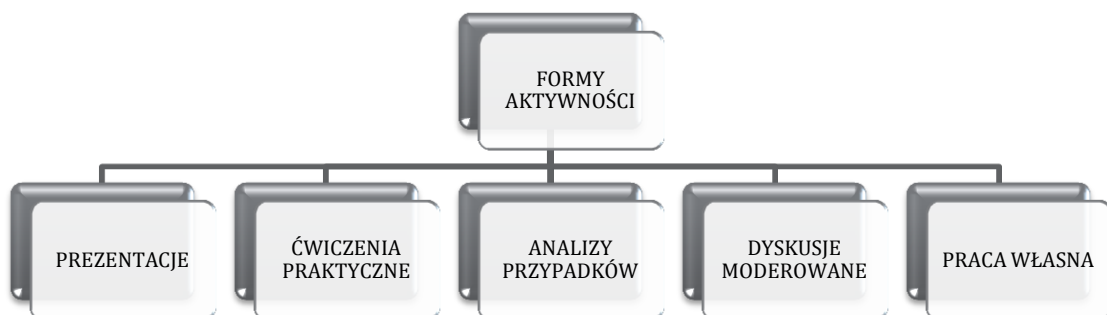
i kontroli projektu a także zapoznanie z krytycznymi czynnikami sukcesu o których należy pamiętać decydując się na zwinne zarządzaniu. Zakres wiadomości przekazywany na szkoleniu przygotowuje uczestników do egzaminu certyfikującego AgilePM Foundation w najnowszej wersji.

Szkolenie trwa 2 dni i obejmuje zajęcia w formie wykładów oraz ćwiczeń praktycznych. Podręcznik „AgilePM® Agile Project Management Handbook v2”, materiały szkoleniowe, ćwiczenia oraz egzamin AgilePM Foundation dostępne są zarówno w wersji polskojęzycznej jak i anglojęzycznej.

Językiem wykładowym jest **polski**.

Szkolenie jest akredytowane przez APM Group Ltd. Oznacza to, że przeszło ono pozytywnie restrykcyjny proces audytu jakości i dzięki temu przygotowuje do egzaminu certyfikacyjnego na poziomie AgilePM Foundation.

Szkolenie będzie odbywać się z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi przekazu z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb uczestników:



EKSPERCI

Trenerzy INPROGRESS to zespół **doświadczonych specjalistów**, których wiedzę z zakresu zarządzania potwierdzają zdobyte **akredytacje i lata doświadczeń** w środowisku biznesowym. Dzięki zawodowej aktywności, z łatwością obrazują teoretyczną wiedzę przykładami z codziennej pracy. Indywidualne podejście do każdego uczestnika szkoleń oraz wypracowany warsztat trenerski sprawiają, że sale szkoleniowe opuszczają wyłącznie zadowoleni kursanci!



Marcin Trendel

Trener, wykładowca i manager z wieloletnią praktyką. Posiada doświadczenie na kierowniczych stanowiskach związanych z zarządzaniem nawet kilkudziesięciosobowymi zespołami projektowymi oraz prowadzeniu kilku projektów jednocześnie. Zarządzał wieloma dużymi projektami z zakresu HR, finansów i nieruchomości. Na swoim koncie ma zrealizowany z sukcesem jeden z największych w Polsce projektów UE w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

ADRESACI

- ◆ Kierownicy projektów.
- ◆ Przedstawiciele działów biznesowych
- ◆ Kadra zarządzająca projektami.
- ◆ Kierownicy zespołów projektowych.
- ◆ Kierownicy zespołów wytwórczych/kierownicy zespołów.
- ◆ Kadra zarządzająca i pracownicy firm usługowych z sektora IT.
- ◆ Wszyscy zainteresowani poznaniem różnic między PRINCE2, a AgilePM.
- ◆ Wszyscy zainteresowani uzyskaniem certyfikatu AgilePM Foundation.

KORZYŚCI

AgilePM oferuje:

- Podejście, które zapewnia zwinność przy jednoczesnym zachowaniu pojęć takich jak projekt, dostarczanie produktów czy zarządzanie projektami
- Zwinne podejście do zarządzania projektami, które można zarówno stosować samodzielnie jak również w połączeniu z innymi metodykami projektowymi jak np. PRINCE2®
- Zwinne podejście, które może być używane w połączeniu ze sformalizowanymi procesami zapewnienia jakości takimi jak ISO9001 i CMMI

- Osiągnięcie korzyści dla organizacji bez konieczności narażania się na niepotrzebne ryzyka

Dodatkowo poprzez zastosowanie rozwoju iteracyjnego DSDM zapewnia większe zaangażowanie interesariuszy biznesowych w całym cyklu życia projektu. Tego typu sposób pracy może przynieść między innymi następujące korzyści:

- Przedstawiciele biznesu mają większe możliwości wpływania na rozwój produktu i w większym stopniu czują się właścicielami produktu zarówno gdy jest on rozwijany jak również w trakcie prac wdrożeniowych.
- Ustalenie priorytetów wymagań pozwala na terminowanie wykonanie projektu przy jednoczesnym zachowaniu jakości dostarczanego produktu
- Ryzyko dostarczenia złego rozwiązania (tj. takiego, które spełnia kryteria akceptacji ale w chwili dostarczenia nie jest już nikomu potrzebne) zostało znacznie ograniczone. Jest znacznie bardziej prawdopodobne że ostateczne rozwiązanie będzie spełniało bieżące potrzeby biznesu.
- Wdrożenie do użytku produkcyjnego może być znacznie łatwiejsze dzięki bliskiej i efektywnej współpracy wszystkich zainteresowanych stron.

CERTYFIKACJA

Egzamin AgilePM Foundation to test jednokrotnego wyboru, składający się z 50 pytań. Do zdania egzaminu wymagane jest uzyskanie 50%, czyli co najmniej 25 punktów (z 50 możliwych). Za każdą poprawną odpowiedź zdający otrzymuje 1 punkt. Egzamin trwa 40 minut i jest dostępny w języku polskim lub angielskim. Nie ma ujemnych punktów za błędne odpowiedzi i punktowy wynik egzaminu nie jest prezentowany na certyfikacie. Certyfikat AgilePM Foundation jest bezterminowy.

TERMINY

Termin szkolenia – **28-29 września 2017 r.**

Godziny szkolenia – **8:00 – 16:00**

Z końcem drugiego dnia szkolenia przewidujemy przeprowadzenie egzaminu certyfikującego na poziomie Foundation.

KOSZT/1 osoba

Cena certyfikowanego szkolenia: **850 zł/netto***

Cena egzaminu AgilePM™ Foundation: **750 zł/netto**

Cena podręcznika: **180 zł/netto**

* Przy zgłoszeniu każdej kolejnej osoby z jednej organizacji udziela się **5%** rabatu od kosztu udziału drugiej i każdej kolejnej osoby.

Każdy uczestnik szkolenia w ramach poniesionych kosztów otrzymuje materiały szkoleniowe:

- ◆ wydruk materiałów
- ◆ zestawy ćwiczeniowe,
- ◆ scenariusze ćwiczeń,
- ◆ brudnopis na notatki,
- ◆ przykładowe egzaminy.

KONTAKT

W razie jakichkolwiek pytań, wątpliwości lub problemów organizacyjnych prosimy o kontakt z biurem spółki SPIN-US:

E-mail: spin@us.edu.pl

Telefon: 32 359 20 79

ZAPRASZAMY!

Udział w szkoleniu AgilePM Foundation to niepowtarzalna okazja do pogłębienia wiedzy i poszerzenia horyzontów myślowych w zakresie zwinnego zarządzania projektami. Ukończenie szkolenia i pozytywne zdanie egzaminu, pozwala na uzyskanie międzynarodowego certyfikatu, umożliwiającego w pełni profesjonalną działalność nad opracowywaniem własnego projektu, bez względu na jego zasięg. Zapewniamy, że wiedza i umiejętności przekazywane przez trenerów przełożą się na realne korzyści i efektywne zarządzanie w firmie.